

Poste:	Chef de service, analyse et prévisions financières	# poste :	FIN019
Relève De:	Contrôleur corporatif	Niveau:	selon expérience
Secteur:	Finances	Révision:	Janvier 2010

Rôle:

Relevant du Contrôleur corporatif, le titulaire du poste assure principalement la supervision des activités nécessaires à l'établissement des budgets, forecast (résultats et trésorerie), plans d'affaires, ainsi qu'à la production de rapports pour Volvo. Il est également responsable de l'implantation des systèmes qui s'y rattachent.

Responsabilités:

- Assurer la préparation et le suivi des budgets d'exploitation, ainsi que la consolidation des 3 divisions;
- Assurer la préparation et le suivi des prévisions financières mensuelles et trimestrielles;
- Effectuer le suivi du dossier complet d'assurances des divisions de Nova Bus;
- Coordonner la compilation des informations nécessaires à la production des rapports d'impôts canadiens;
- Assurer la préparation et le suivi des prévisions de Trésorerie;
- Superviser le suivi des provisions de garantie Court terme;
- Assurer le suivi des garanties Long terme;
- Préparer divers rapports Volvo de fin de mois;
- Aider le directeur des finances dans la préparation de la documentation pour les conseils d'administration;
- Effectuer la planification des besoins de devises étrangères des divisions;
- Effectuer le suivi des programmes de recherche et développement.

Formation et expérience:

- Baccalauréat en comptabilité ou finances;
- Titre comptable professionnel : CA, CMA ou CGA;
- Minimum de 7 années d'expérience pertinente dans une entreprise manufacturière;
- Expérience dans la grande entreprise et dans un environnement multi-sites;
- Bilinguisme (anglais/français), parlé et écrit.

Connaissances et habiletés :

- Maîtrise du logiciel Excel, Word et Outlook;
- Connaissance d'un système MRP, un atout;
- Excellente capacité d'analyse et sens de la prise de décision;
- Capacité à anticiper et à définir les besoins, à améliorer les processus et à favoriser leurs utilisations;
- Enthousiaste et travailleur d'équipe;
- Capacité de travailler sous pression.

Compétences essentielles :

- Être orienté vers le client;
- Savoir définir les priorités;
- Développer les compétences des se collaborateurs directs et des autres;
- Savoir informer;
- Savoir déléguer.

Toute personne intéressée à postuler doit soumettre son curriculum vitae à ressources.humaines@volvo.com

Visitez notre site web au : www.novabus.com

Veillez noter que les candidatures internes seront évaluées au même moment que les candidatures externes.