

<i>Poste:</i>	Gérant de Produits Complémentaires (Soft Products)	<i># poste :</i> DVA021
<i>Relève De:</i>	Vice-président, Gestion et stratégie de Produits	<i>Niveau:</i>
<i>Secteur:</i>	Gestion et stratégie de produits	<i>Révision:</i> Juillet 2010

Rôle:

Le gérant de produits complémentaires explore, analyse, identifie et développe les opportunités de produits complémentaires pour le Canada et les États-Unis. Il prépare les plans d'affaire pour les opportunités les plus prometteuses et il supervise la mise en œuvre de celles qui sont approuvées par le comité de direction. Il supervise la préparation des soumissions pour ces produits et assure la livraison des contrats signés.

Responsabilités:

- Explorer le marché des produits complémentaires du transport en commun et par une analyse des besoins approfondie, proposer des produits complémentaires novateurs;
- Procéder à un benchmarking exhaustif des initiatives similaires de Volvo et d'entreprises externes;
- Valider les solutions proposées auprès des clients avant de préparer le plan d'affaire;
- Préparer les plans d'affaires;
- Faire les recommandations au comité de produits;
- Assurer la mise en œuvre des plans approuvés;
- Superviser la préparation des offres de produits et assurer la livraison des commandes reçues.

Formation et expérience:

- Baccalauréat en génie ou en Administration;
- Formation en développement des affaires ou expérience équivalente;
- 10 à 15 années d'expérience en développement des affaires;
- Expérience avec les clients institutionnels;
- Expérience avec des fournisseurs de logiciels;
- Expérience dans l'industrie du transport et en démarrage d'entreprise serait un atout.

Connaissances et habilités:

- Bilinguisme (anglais/français);
- Bonne vision globale et esprit d'entrepreneur;
- Excellente compréhension des besoins et de l'approche client dans un environnement de service;
- Familier avec les cadres financiers et les critères de rentabilité;
- Excellent communicateur;
- Grande capacité d'innovation;
- Autonomie, débrouillardise;
- Connaissances informatiques: environnement Windows, gestion avec logiciel ERP, Microsoft Project;
- Approche constructive et travail d'équipe;
- Intégrité et précision de l'information;
- Évaluation juste des risques et des recommandations pour minimiser l'impact sur la compagnie.

Toute personne intéressée à postuler doit soumettre son curriculum vitae à ressources.humaines@volvo.com

Visitez notre site web au : www.novabus.com

Veillez noter que les candidatures internes seront évaluées au même moment que les candidatures externes.