

| | | |
|-------------------|--|-------------------------------------|
| <i>Poste:</i> | Coordonnateur, développement des fournisseurs (SQA) | <i># poste :</i> NB410-COODVF-00 |
| <i>Relève De:</i> | Chef de service, assurance qualité | <i>Niveau:</i> |
| <i>Secteur:</i> | Qualité | <i>Révision:</i> |

Rôle:

Le Coordonnateur, développement des fournisseurs voit au développement de tout le potentiel des fournisseurs. Dans ce cadre, il établit des communications efficaces avec les fournisseurs afin d'assurer un traitement rapide des questions liées à la qualité.

Responsabilités:

- Développer nos fournisseurs pour qu'ils deviennent des entreprises de classe mondiales;
- Établir des communications efficaces avec les fournisseurs;
- Gérer le système d'évaluation Globale des Fournisseurs (EGF) et participe à l'établissement des objectifs fournisseurs;
- Diriger et/ou collaborer aux évaluations manufacturières des fournisseurs (SEM);
- Traiter les rapports de service liés à la qualité des fournisseurs;
- Exiger des plans d'actions pour les problèmes récurrents en qualité, logistique et organisationnel;
- Assumer la responsabilité de gérer des employés (technicien Qualité) et consultants externes;
- Implanter des systèmes de gestion de nouvelle pièce tel que : PPAP, FAI, FMEA;
- Mettre en place des outils et méthodes d'inspection permettant de suivre l'évolution du véhicule;
- Gérer le manuel fournisseur (création et implantation);
- Peut être appelé à participer à d'autres projets liés à la qualité.

Formation et expérience:

- Baccalauréat et/ou expérience pertinente;
- 5 années d'expérience pertinente en qualité et en gestion de projet;
- Expérience dans une entreprise manufacturière.

Connaissances et habiletés

- Bilinguisme (anglais/français);
- Connaissance des méthodes d'amélioration continue (Kaizen, 5S, système de production Toyota);
- Connaissance du « lean manufacturing »;
- Connaissance des logiciels de la suite Microsoft Office;
- Bonnes habiletés en gestion de projet;
- Bonne communication et facilité pour le travail en équipe;
- Leadership, habileté à faire passer ses idées;
- Esprit d'analyse;
- Rigueur.

Toute personne intéressée à postuler doit soumettre son curriculum vitae à

ressources.humaines@volvo.com

Visitez notre site web au : www.novabus.com

Veillez noter que les candidatures internes seront évaluées au même moment que les candidatures externes.